

STATUTEN

Patiëntenfederatie Nederland
per 15 november 2016

STATUTEN

DEFINITIES, INLEIDEND ARTIKEL

Artikel 1.

1. In deze statuten wordt verstaan onder:
 - a. Federatie: de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: Patiëntenfederatie Nederland;
 - b. Landelijke patiënten-consumentenorganisaties: landelijk werkende organisaties van patiënten-consumenten die zich richten op de belangen van de patiënt-consument op het terrein van de volksgezondheid;
 - c. tegenstrijdig belang, een direct of indirect persoonlijk belang dat strijdig is met het belang van de Federatie en de met de Federatie verbonden organisatie.
2. De Federatie kent de navolgende organen:
 - a. het bestuur, zoals nader omschreven in de artikelen 8 tot en met 11;
 - b. de raad van toezicht, zoals nader omschreven in de artikelen 13 tot en met 16;
 - c. de Algemene Ledenvergadering, zoals nader omschreven in de artikelen 17 tot en met 20.
3. Waar in deze statuten het woord 'schriftelijk' wordt gebruikt, wordt daaronder verstaan elk via gangbare communicatiekanalen overgebracht en op schrift (te) ontvangen bericht.

NAAM EN ZETEL

Artikel 2.

1. De vereniging draagt de naam: Patiëntenfederatie Nederland.
2. De Federatie heeft haar zetel in de gemeente Utrecht.

DOEL

Artikel 3.

1. Het doel van de Federatie is:
 - a. het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van patiënten-consumentenorganisaties, daaronder begrepen de belangen van hun leden (individuele patiënten en/of consumenten), en het zorg dragen voor gezamenlijke beleidsontwikkeling en innovatie, een en ander voor zover de leden daartoe mandaat hebben verleend;
 - b. het bieden van een platform voor patiënten-consumentenorganisaties om onderlinge samenwerking en gemeenschappelijke belangenbehartiging te bevorderen en te faciliteren;
 - c. het signaleren van leemtes in de patiënten-consumentenbeweging en het bijdragen aan het initiëren van oplossingsmogelijkheden;
 - d. het uiten van klachten en voeren van procedures over besluiten en maatregelen die

- de omvang en de kwaliteit van zorg en/of welzijn negatief kunnen beïnvloeden met betrekking tot individuele patiënten en/of consumenten, de mededinging tussen zorgaanbieders, zorgverzekeraars en tussenpersonen kan beperken dan wel misbruik van een machtspositie in de hand kan werken;
- e. en ten slotte al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de meest ruime zin van het woord.
2. De Federatie kan in het kader van haar doelstelling ten behoeve van haar leden rechten bedingen en namens of in het belang van haar leden en/of (groepen van of individuele) patiënten en consumenten in rechte optreden.
 3. De Federatie beoogt niet het maken van winst.

LEDEN

Artikel 4.

1. Alleen rechtspersonen kunnen lid zijn van de Federatie.
2. Leden van de Federatie kunnen zijn: landelijke patiënten-consumentenorganisaties die voldoen aan de bij huishoudelijk reglement vastgestelde toelatingscriteria.
3. Leden van de Federatie zijn zij die zich schriftelijk als lid bij het bestuur hebben aangemeld en door de Algemene Ledenvergadering als lid zijn toegelaten. De aanmelding als lid staat slechts open voor aspirant-leden.
De toelating van leden geschiedt met inachtneming van de bij huishoudelijk reglement vastgestelde procedure.

ASPIRANT-LEDEN

Artikel 5.

1. Naast leden kent de Federatie aspirant-leden.
Alleen rechtspersonen kunnen aspirant-lid zijn van de Federatie.
2. Aspirant-leden van de Federatie kunnen zijn: landelijke patiënten-consumentenorganisaties die voldoen aan de bij huishoudelijk reglement vastgestelde toelatingscriteria voor leden.
3. Aspirant-leden van de Federatie zijn zij die zich schriftelijk als aspirant-lid bij het bestuur hebben aangemeld en op voordracht van het bestuur door de Algemene Ledenvergadering als aspirant-lid zijn toegelaten.
De periode waarvoor en de voorwaarden waaronder een aspirant-lid wordt toegelaten worden door de Algemene Ledenvergaderingen vastgesteld.
4. De toelating van aspirant-leden geschiedt met inachtneming van de bij huishoudelijk reglement vastgestelde procedure.
5. Aspirant-leden zijn geen leden in de zin van de wet.
Aspirant-leden hebben geen andere rechten en verplichtingen dan die welke hun bij of krachtens de statuten zijn toegekend en opgelegd.

BEËINDIGING LIDMAATSCHAP

Artikel 6.

1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door het ophouden te bestaan van het lid;
 - b. door opzegging door het lid zoals nader omschreven in lid 2;

- c. door opzegging door de Federatie zoals nader omschreven in lid 3;
 - d. door ontzetting zoals nader omschreven in lid 4.
2. Opzegging van het lidmaatschap door het lid kan slechts schriftelijk geschieden. Het lid dat de opzegging doet, ontvangt daarvan een schriftelijke bevestiging van het bestuur. Het lidmaatschap van het lid dat heeft opgezegd eindigt eerst aan het einde van het kalenderjaar en wel aan het eind van het lopende kalenderjaar indien de opzegging ten minste drie maanden daarvoor heeft plaatsgehad en aan het einde van het volgende kalenderjaar indien die termijn niet in acht is genomen.
- Het lidmaatschap eindigt evenwel onmiddellijk:
- a. indien redelijkerwijs van het lid niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - b. binnen een maand nadat een besluit waarbij de rechten van de leden zijn beperkt of hun verplichtingen zijn verzwaaard, aan een lid bekend is geworden of medegedeeld tenzij het betreft een wijziging van de geldelijke rechten en verplichtingen;
 - c. binnen een maand nadat een lid een besluit is meegedeeld tot omzetting van de Federatie in een andere rechtsvorm, tot fusie of tot splitsing.
3. Opzegging van het lidmaatschap door de Federatie kan door de Algemene Ledenvergadering worden gedaan:
- a. wanneer een lid na daartoe bij herhaling schriftelijk te zijn aangemaand op één september niet volledig aan zijn geldelijke verplichtingen jegens de Federatie over het lopende boekjaar heeft voldaan;
 - b. wanneer het lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die op dat moment door de statuten en/of het huishoudelijk reglement (onder meer de in dat reglement omschreven gedragscode) voor (toelating tot) het lidmaatschap worden gesteld.
- De opzegging geschiedt schriftelijk met opgave van de redenen. Het door de Federatie opgezegde lidmaatschap eindigt eerst aan het einde van het kalenderjaar en wel aan het einde van het lopende kalenderjaar indien de opzegging ten minste drie maanden daarvoor heeft plaatsgehad en aan het einde van het volgende kalenderjaar indien die termijn niet in acht is genomen.
- De opzegging kan evenwel onmiddellijke beëindiging van het lidmaatschap tot gevolg hebben, wanneer redelijkerwijs van de Federatie niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren.
4. Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de Federatie handelt of wanneer het lid de Federatie op onredelijke wijze benadeelt. Zij geschiedt door de Algemene Ledenvergadering, die het lid zo spoedig mogelijk van het besluit schriftelijk in kennis stelt, met opgave van de redenen.
5. De opzegging van het lidmaatschap door de Federatie en de ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt met inachtneming van de bij huishoudelijk reglement vastgestelde procedure.
6. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een kalenderjaar eindigt, blijft de jaarlijkse bijdrage voor het geheel door het lid verschuldigd, tenzij het bestuur anders beslist.

CONTRIBUTIES

Artikel 7.

Ieder lid en aspirant-lid is jaarlijks een contributie verschuldigd. De hoogte van de contributie van de leden en aspirant-leden wordt vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering.

BESTUUR: SAMENSTELLING, FUNCTIES EN BENOEMING

Artikel 8.

1. Het bestuur van de Federatie bestaat uit een door de raad van toezicht vast te stellen aantal van ten minste één lid. Alleen meerderjarige natuurlijke personen kunnen lid van het bestuur zijn.
Bestuursleden worden door de raad van toezicht benoemd op basis van de in lid 2 bedoelde profielschets en met inachtneming van het daaromtrent in dit artikel bepaalde. Bestuursleden kunnen ook buiten (vertegenwoordigers van) de leden worden benoemd.
2. Bij de samenstelling van het bestuur wordt gewerkt met een door de Algemene Ledenvergadering vastgestelde actuele profielschets. Bij vaststelling van de profielschets wordt rekening gehouden met de breedte van het werkterrein van het bestuur en wordt de gewenste deskundigheid en ervaringsachtergrond van de bestuursleden weergegeven. Het bestuur dient zodanig te zijn samengesteld dat het zijn taak naar behoren kan vervullen.
3. Het bestuurslidmaatschap is in elk geval onverenigbaar met de functie van lid van de raad van toezicht en met de functie van (plaatsvervangend) afgevaardigde van een lid of een aspirant-lid.
4. Benoeming van een bestuurslid vindt plaats door de raad van toezicht op voordracht van een door de raad van toezicht in te stellen benoemingsadviescommissie. Deze benoemingsadviescommissie bestaat uit twee leden en de voorzitter van de raad van toezicht en uit twee leden uit de Algemene Ledenvergadering. De werkwijze van deze benoemingsadviescommissie wordt nader vastgesteld in het huishoudelijk reglement. Indien er meer dan één voordracht voor een bepaalde vacature is opgemaakt, geschiedt de benoeming uit die voordrachten.
In ontstane vacatures wordt zo spoedig mogelijk, met inachtneming van het daaromtrent in dit artikel bepaalde, voorzien.
5. De voorzitter van het bestuur wordt door de raad van toezicht in functie benoemd. Indien het bestuur uit slechts één bestuurslid bestaat, is deze zowel voorzitter van het bestuur als de bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden.
6. Indien het aantal bestuursleden beneden het op enig moment door de raad van toezicht vastgestelde minimum is gedaald, blijft het bestuur bevoegd. De raad van toezicht is dan echter verplicht zo spoedig mogelijk een vergadering te beleggen, waarin de voorziening in de open plaats of open plaatsen aan de orde komt.
7. In geval van belet of ontstentenis van alle bestuursleden, is de raad van toezicht bevoegd om een tijdelijk bestuurslid aan te wijzen en verplicht om zo spoedig mogelijk in de open plaats of open plaatsen te voorzien.
8. De salarissen en verdere arbeidsvoorwaarden van de bestuursleden worden vastgesteld

door de raad van toezicht met inachtneming van geldende wet- en regelgeving.

EINDE BESTUURSLIDMAATSCHAP, ONTSLAG EN SCHORSING

Artikel 9.

1. Elk bestuurslid kan te allen tijde door de raad van toezicht worden ontslagen of geschorst.
2. Een besluit tot (handhaving van de) schorsing of ontslag van een bestuurslid kan door de raad van toezicht slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen.
3. De raad van toezicht stelt het betrokken bestuurslid van het voornemen tot schorsing of ontslag op zo kort mogelijke termijn schriftelijk in kennis onder opgave van redenen. Het betrokken bestuurslid heeft het recht zich in de vergadering van de raad van toezicht waarin het voorstel tot zijn schorsing of ontslag wordt behandeld, te verantwoorden en zich daarbij door een raadsman te doen bijstaan.
4. Indien de raad van toezicht een bestuurslid heeft geschorst, dient de raad van toezicht binnen drie maanden na ingang van de schorsing te besluiten hetzij tot ontslag, hetzij tot handhaving van de schorsing; bij gebreke daarvan vervalt de schorsing. Een besluit tot handhaving van de schorsing kan slechts eenmaal worden genomen en de schorsing kan daarbij ten hoogste worden gehandhaafd voor drie maanden, ingaande op de dag, waarop de raad van toezicht het besluit tot handhaving heeft genomen. Indien de raad van toezicht niet binnen de voor de handhaving bepaalde termijn tot ontslag of tot opheffing van de schorsing heeft besloten, vervalt de schorsing.
5. Een bestuurslid defungeert:
 - a. door zijn overlijden;
 - b. door zijn vrijwillig aftreden;
 - c. doordat hij failliet wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de schuldsaneringsregeling als bedoeld in de Faillissementswet;
 - d. door zijn ondercuratelestelling, alsmede door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over een of meer van zijn goederen wordt ingesteld;
 - e. door het aanvaarden van de functie van lid van de raad van toezicht;
 - f. door het aanvaarden van de functie van (plaatsvervangend) afgevaardigde van een lid of een aspirant-lid;
 - g. door zijn ontslag aan hem verleend door de raad van toezicht.

BESTUUR: TEGENSTRIJDIG BELANG, VERGADERINGEN EN BESLUITVORMING

Artikel 10

1. Indien het bestuur uit één bestuurslid bestaat en deze een tegenstrijdig belang heeft, wordt het besluit genomen door het enige bestuurslid, met inachtneming van het volgende:
 - a. een bestuursbesluit omtrent een onderwerp waarbij het enige bestuurslid een tegenstrijdig belang heeft, is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van toezicht;

- b. als sprake is van een (mogelijk) tegenstrijdig belang meldt het enige bestuurslid dit direct aan de voorzitter van de raad van toezicht en geeft hij daarbij alle relevante informatie;
 - c. buiten aanwezigheid van het enige bestuurslid neemt de raad van toezicht hierover dan een standpunt in; of daadwerkelijk sprake is van een tegenstrijdig belang is aan het oordeel van de raad van toezicht;
 - d. indien besluiten waarbij sprake was van tegenstrijdige belangen, zijn genomen, wordt van deze besluiten, met toelichting, melding gemaakt op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.
2. Indien het bestuur uit meer dan één bestuurslid bestaat, is, voor zover bij of krachtens deze statuten niet anders is bepaald, hetgeen in artikel 15 is bepaald omtrent de vergaderingen van de raad van toezicht, van overeenkomstige toepassing op de vergaderingen van het bestuur, met dien verstande dat:
 - a. een bestuurslid niet deelneemt aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een tegenstrijdig belang heeft; indien echter alle bestuursleden een tegenstrijdig belang hebben, zijn alle bestuursleden bevoegd deel te nemen aan de beraadslaging en besluitvorming van het bestuur en beslist het bestuur; het bestuur legt in een dergelijk geval in (een bijlage bij) de notulen van de bestuursvergadering vast ten aanzien van welke agendapunt(en) en welk(e) bestuurslid/bestuursleden sprake was van een tegenstrijdig belang; als sprake is van een (mogelijk) tegenstrijdig belang meldt het betreffende bestuurslid dit direct aan de voorzitter van het bestuur en geeft hij daarbij alle relevante informatie; als het de voorzitter van het bestuur zelf betreft, meldt deze het aan een ander bestuurslid; buiten aanwezigheid van het betreffende bestuurslid neemt het bestuur hierover dan een standpunt in; of daadwerkelijk sprake is van een tegenstrijdig belang is aan het oordeel van het bestuur; indien besluiten waarbij sprake was van tegenstrijdige belangen, zijn genomen, wordt van deze besluiten, met toelichting, melding gemaakt op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering; als sprake is van een (mogelijk) tegenstrijdig belang met alle bestuursleden meldt de voorzitter van het bestuur dit direct aan de voorzitter van de raad van toezicht en geeft hij daarbij alle relevante informatie; een bestuursbesluit omtrent een onderwerp waarbij een bestuurslid een tegenstrijdig belang heeft, is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van toezicht;
 - b. de leden van de raad van toezicht toegang hebben tot bestuursvergaderingen, tenzij het bestuur met opgaaf van redenen de wens te kennen geeft zonder de leden van de raad van toezicht te willen vergaderen;
 - c. nadere regels omtrent vergaderingen, besluitvorming en werkwijze van het bestuur in het bestuursreglement worden vastgesteld.
3. Indien het bestuur uit meer dan één bestuurslid bestaat, is, voor zover bij of krachtens deze statuten niet anders is bepaald, hetgeen in artikel 16 is bepaald omtrent de besluitvorming van de raad van toezicht van overeenkomstige toepassing op de besluitvorming van het bestuur, met dien verstande dat nadere regels omtrent

vergaderingen, besluitvorming en werkwijze van het bestuur in het bestuursreglement worden vastgesteld.

4. De raad van toezicht is bevoegd te besluiten tot vaststelling en wijziging van het bestuursreglement, nadat de Algemene Ledenvergadering terzake is gehoord.

BESTUUR: TAAK EN BEVOEGDHEDEN

Artikel 11.

1. Het bestuur is, behoudens beperkingen volgens de statuten, belast met het besturen van de Federatie.

Elk bestuurslid is tegenover de Federatie gehouden tot een behoorlijke vervulling van zijn taak en zich daarbij te richten naar het belang van de Federatie en de met de Federatie verbonden organisatie.

2. Het bestuur is bevoegd, mits met goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering, te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen en van overeenkomsten waarbij de Federatie zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt en tot vertegenwoordiging van de Federatie ter zake van deze handelingen.

Op het ontbreken van deze goedkeuring kan tegen derden beroep worden gedaan.

VERTEGENWOORDIGING

Artikel 12.

1. De Federatie wordt vertegenwoordigd door het bestuur.

Indien het bestuur uit meer dan één bestuurslid bestaat, komt de bevoegdheid tot vertegenwoordiging mede aan de voorzitter van het bestuur zelfstandig toe.

2. Het bestuur kan besluiten tot het verlenen van volmacht aan een of meer bestuursleden, alsook aan derden, om de Federatie binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.
3. Indien en voor zolang dit is bepaald in artikel 2:47 van het Burgerlijk Wetboek geldt dat in alle gevallen waarin de Federatie een tegenstrijdig belang heeft met een of meer bestuursleden of leden van de raad van toezicht, de Algemene Ledenvergadering een of meer personen kan aanwijzen om de Federatie te vertegenwoordigen.

RAAD VAN TOEZICHT: TAAK, SAMENSTELLING, FUNCTIES EN BENOEMING

Artikel 13.

1. De Federatie kent een raad van toezicht die toezicht houdt op dat het mandaat dat het bestuur van de Algemene Ledenvergadering heeft gekregen, op een adequate wijze wordt uitgevoerd. De raad van toezicht staat het bestuur met raad ter zijde. De raad van toezicht heeft tevens tot taak het houden van toezicht op het beleid van het bestuur, dat volgt uit het door de Algemene Ledenvergadering aan het bestuur verleende mandaat en op de algemene gang van zaken binnen de Federatie en de met de Federatie verbonden organisatie. Elk lid van de raad van toezicht is tegenover de Federatie gehouden tot een behoorlijke vervulling van zijn taak en zich daarbij te richten naar het belang van de Federatie en de met de Federatie verbonden organisatie.

2. De raad van toezicht bestaat uit een door de Algemene Ledenvergadering vast te stellen aantal van ten minste vijf leden. Alleen meerderjarige natuurlijke personen kunnen lid van de raad van toezicht zijn.
De leden van de raad van toezicht worden door de Algemene Ledenvergadering benoemd op basis van de in lid 3 bedoelde profielschets en met inachtneming van het daaromtrent in dit artikel bepaalde.
Leden van de raad van toezicht kunnen ook buiten (vertegenwoordigers van) de leden worden benoemd.
3. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gewerkt met een door de Algemene Ledenvergadering vastgestelde actuele profielschets. Bij vaststelling van de profielschets wordt rekening gehouden met de breedte van het werkkterrein van de raad van toezicht en wordt de gewenste deskundigheid en ervaringsachtergrond van de leden van de raad van toezicht weergegeven. De raad van toezicht dient zodanig te zijn samengesteld dat het zijn taak naar behoren kan vervullen.
4. Het lidmaatschap van de raad van toezicht is in elk geval onverenigbaar met de functie van bestuurslid en met de functie van (plaatsvervangend) afgevaardigde van een lid of een aspirant-lid.
5. Benoeming van een lid van de raad van toezicht vindt plaats door de Algemene Ledenvergadering op voordracht van een door de Algemene Ledenvergadering in te stellen benoemingsadviescommissie. Samenstelling en werkwijze van deze benoemingsadviescommissie worden nader vastgesteld in het huishoudelijk reglement. Indien er meer dan één voordracht voor een bepaalde vacature is opgemaakt, geschiedt de benoeming uit die voordrachten.
In ontstane vacatures wordt zo spoedig mogelijk, met inachtneming van het daaromtrent in dit artikel bepaalde, voorzien.
6. De voorzitter van de raad van toezicht wordt door de Algemene Ledenvergadering in functie benoemd.
7. De raad van toezicht kan uit zijn midden een vicevoorzitter aanwijzen. De vicevoorzitter van de raad van toezicht neemt bij ontstentenis of verhindering van de voorzitter van de raad van toezicht diens functie waar; hij treedt, zolang de waarneming duurt, in alle rechten en verplichtingen van de voorzitter van de raad van toezicht als zodanig.
8. Indien het aantal leden van de raad van toezicht beneden het op enig moment vastgestelde minimum is gedaald, blijft de raad van toezicht bevoegd. Er moet dan echter zo spoedig mogelijk een Algemene Ledenvergadering worden belegd, waarin de voorziening in de open plaats of open plaatsen aan de orde komt.
9. In geval van belet of ontstentenis van alle leden van de raad van toezicht, is de Algemene Ledenvergadering verplicht om zo spoedig mogelijk in de open plaatsen te voorzien.
10. De leden van de raad van toezicht genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vacatiegeld, alsmede op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten, voor zover deze onkosten niet

bovenmatig zijn.

**EINDE LIDMAATSCHAP VAN DE RAAD VAN TOEZICHT, ONTSLAG,
SCHORSING EN PERIODIEK AFTREDEN**

Artikel 14.

1. Elk lid van de raad van toezicht kan, ook al is hij voor een bepaalde tijd benoemd, te allen tijde door de Algemene Ledenvergadering worden ontslagen of geschorst.
2. Een lid van de raad van toezicht kan door de Algemene Ledenvergadering worden geschorst of ontslagen:
 - A.
 - a. indien bij herhaling door de Algemene Ledenvergadering is geconstateerd dat het betreffende lid van de raad van toezicht onvoldoende functioneert; of
 - b. indien sprake is van een structurele onenigheid tussen het betreffende lid van de raad van toezicht en de overige leden van de raad van toezicht; of
 - c. indien de Algemene Ledenvergadering vaststelt dat er sprake is van onverenigbaarheid van de belangen van het betreffende lid van de raad van toezicht en de belangen van de Federatie; of
 - d. indien de Algemene Ledenvergadering vaststelt dat er sprake is van onverenigbaarheid van functie(s) van het betreffende lid van de raad van toezicht en het lidmaatschap van de raad van toezicht; of
 - e. op grond van enig andere objectiveerbare reden; en
 - B. het betreffende lid van de raad van toezicht niet eigener beweging aftreedt.
3. Een besluit tot (handhaving van de) schorsing of ontslag van een lid van de raad van toezicht kan door de Algemene Ledenvergadering slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen.
4. De Algemene Ledenvergadering stelt het betrokken lid van de raad van toezicht van het voornemen tot schorsing of ontslag op zo kort mogelijke termijn schriftelijk in kennis onder opgave van redenen. Het betrokken lid van de raad van toezicht heeft het recht zich in de Algemene Ledenvergadering waarin het voorstel tot zijn schorsing of ontslag wordt behandeld, te verantwoorden en zich daarbij door een raadsman te doen bijstaan.
5. Indien de Algemene Ledenvergadering een lid van de raad van toezicht heeft geschorst, dient de Algemene Ledenvergadering binnen drie maanden na ingang van de schorsing te besluiten hetzij tot ontslag, hetzij tot handhaving van de schorsing; bij gebreke daarvan vervalt de schorsing. Een besluit tot handhaving van de schorsing kan slechts eenmaal worden genomen en de schorsing kan daarbij ten hoogste worden gehandhaafd voor drie maanden, ingaande op de dag, waarop de Algemene Ledenvergadering het besluit tot handhaving heeft genomen. Indien de Algemene Ledenvergadering niet binnen de voor de handhaving bepaalde termijn tot ontslag of tot opheffing van de schorsing heeft besloten, vervalt de schorsing.
6. Leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar.
7. De raad van toezicht stelt een rooster van aftreden vast dat voorziet in periodiek aftreden van leden van de raad van toezicht en is bevoegd dit rooster te wijzigen. Vaststelling of wijziging van het rooster van aftreden kan niet tot gevolg hebben dat een

zittend lid van de raad van toezicht tegen zijn wil defungeert voordat de periode waarvoor hij is benoemd, is verstreken.

Een aftredend lid van de raad van toezicht is, al dan niet aansluitend, doch slechts één maal, herbenoembaar, wederom voor een periode van ten hoogste vier jaar.

Hetgeen in deze statuten over de benoeming van leden van de raad van toezicht is bepaald, is van overeenkomstige toepassing op de herbenoeming van leden van de raad van toezicht, met dien verstande dat de herbenoeming van een lid van de raad van toezicht plaats vindt door de Algemene Ledenvergadering op voordracht van de raad van toezicht, welke voordracht eerst door de raad van toezicht kan worden gedaan nadat de raad van toezicht een evaluatiegesprek met het betrokken lid van de raad van toezicht over diens functioneren heeft gevoerd.

Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het rooster van aftreden in beginsel niet de plaats van zijn voorganger in.

8. De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De raad van toezicht evalueert zijn functioneren ten minste jaarlijks buiten de aanwezigheid van het bestuur en informeert het bestuur over de uitkomsten hiervan. De raad van toezicht voert ten minste jaarlijks met het bestuur een evaluatiegesprek over het wederzijds functioneren van beide organen op zich en in relatie tot elkaar. De raad van toezicht of een afvaardiging daarvan voert jaarlijks met elk bestuurslid een gesprek over diens functioneren.
9. Een lid van de raad van toezicht defungeert:
 - a. door zijn overlijden;
 - b. door zijn vrijwillig of periodiek aftreden volgens het in lid 7 bedoelde rooster van aftreden;
 - c. doordat hij failliet wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt of verzoekt om toepassing van de schuldsaneringsregeling als bedoeld in de Faillissementswet;
 - d. door zijn ondercuratelestelling, alsmede door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over een of meer van zijn goederen wordt ingesteld;
 - e. door het aanvaarden van de functie van (plaatsvervangend) afgevaardigde van een lid of een aspirant-lid;
 - f. door zijn ontslag aan hem verleend door de Algemene Ledenvergadering.

RAAD VAN TOEZICHT: VERGADERINGEN

Artikel 15.

1. Vergaderingen van de raad van toezicht worden gehouden zo dikwijls de voorzitter, ten minste één van de overige leden van de raad van toezicht of ten minste één bestuurslid een vergadering van de raad van toezicht bijeenroept, doch ten minste vier maal per jaar.
2. De bijeenroeping van een vergadering van de raad van toezicht geschiedt door de voorzitter, ten minste één van de overige leden van de raad van toezicht of ten minste één bestuurslid, dan wel namens deze, en wel schriftelijk, onder opgaaf van de te behandelen onderwerpen, alsmede datum, uur en plaats van de vergadering, op een

termijn van ten minste zeven dagen, de dag van bijeenroeping en die van de vergadering daaronder niet begrepen.

3. Het bestuur woont de vergaderingen van de raad van toezicht bij, tenzij de raad van toezicht anders besluit of sprake is van een tegenstrijdig belang met een of meer bestuursleden.
4. De bestuursleden zijn daarenboven, indien zij daartoe worden uitgenodigd, verplicht de vergaderingen van de raad van toezicht bij te wonen en aldaar alle door de raad van toezicht verlangde inlichtingen te verstrekken.

RAAD VAN TOEZICHT: BESLUITVORMING

Artikel 16.

1. Ieder lid van de raad van toezicht heeft recht tot het uitbrengen van één stem in een vergadering van de raad van toezicht.
2. Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een tegenstrijdig belang heeft.

De raad van toezicht legt in een dergelijk geval in (een bijlage bij) de notulen van de vergadering van de raad van toezicht vast ten aanzien van welke agendapunt(en) en welk lid (of welke leden) van de raad van toezicht sprake was van een tegenstrijdig belang.

Indien echter alle leden van de raad van toezicht een tegenstrijdig belang hebben en de raad van toezicht hierdoor geen besluit kan nemen, wordt het besluit genomen door de Algemene Ledenvergadering.

Als sprake is van een (mogelijk) tegenstrijdig belang meldt het betreffende lid van de raad van toezicht dit direct aan de voorzitter van de raad van toezicht en geeft hij daarbij alle relevante informatie. Als het de voorzitter van de raad van toezicht zelf betreft, meldt deze het aan een ander lid van de raad van toezicht. Buiten aanwezigheid van het betreffende lid van de raad van toezicht neemt de raad van toezicht hierover dan een standpunt in. Of daadwerkelijk sprake is van een tegenstrijdig belang is aan het oordeel van de raad van toezicht.

Als sprake is van een (mogelijk) tegenstrijdig belang met alle leden van de raad van toezicht, wordt zo spoedig mogelijk een Algemene Ledenvergadering bijeengeroepen, waarin de voorzitter van de raad van toezicht dit meldt en waarbij hij alle relevante informatie geeft; buiten aanwezigheid van de leden van de raad van toezicht neemt de Algemene Ledenvergadering hierover dan een standpunt in. Of daadwerkelijk sprake is van een tegenstrijdig belang met alle leden van de raad van toezicht is aan het oordeel van de Algemene Ledenvergadering.

Indien besluiten waarbij sprake was van tegenstrijdige belangen, zijn genomen, wordt van deze besluiten, met toelichting, melding gemaakt op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.

3. Een lid van de raad van toezicht kan zich ter vergadering van de raad van toezicht slechts bij schriftelijke volmacht door een medelid van de raad van toezicht doen vertegenwoordigen. Een lid de raad van toezicht kan ten hoogste één medelid van de raad van toezicht ter vergadering vertegenwoordigen en voor hem zijn stem uitbrengen.

4. Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten van de raad van toezicht genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. De raad van toezicht kan ter vergadering alleen dan geldige besluiten nemen indien ten minste de meerderheid van het aantal in functie zijnde leden van de raad van toezicht ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.
Is in een vergadering niet ten minste de meerderheid van het aantal in functie zijnde leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd, dan kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen, te houden niet eerder dan twee en niet later dan vier weken na de eerste vergadering. In deze tweede vergadering kan ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden van de raad van toezicht rechtsgeldig omtrent het voorstel, zoals dit in de eerste vergadering aan de orde was, worden besloten, mits met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
5. Besluitvorming van de raad van toezicht kan ook buiten vergadering geschieden. Zulk een besluitvorming is slechts mogelijk met algemene stemmen van alle in functie zijnde leden van de raad van toezicht. De stemmen kunnen alsdan alleen schriftelijk worden uitgebracht.
6. Nadere regels omtrent vergaderingen, besluitvorming en werkwijze van de raad van toezicht worden in het reglement van de raad van toezicht vastgesteld.
De raad van toezicht is bevoegd te besluiten tot vaststelling en wijziging van het reglement van de raad van toezicht, nadat de Algemene Ledenvergadering terzake is gehoord.

ALGEMENE LEDENVERGADERING

Artikel 17.

1. Aan de Algemene Ledenvergadering komen in de Federatie alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen.
2. Aan de Algemene Ledenvergadering komen onder meer de navolgende taken en bevoegdheden toe:
 - a. het beoordelen van het door het bestuur gevoerde beleid en het verlenen van decharge aan de bestuursleden voor het gevoerde beleid over het afgelopen boekjaar;
 - b. het beoordelen van het door de raad van toezicht gehouden toezicht en het verlenen van decharge aan de leden van de raad van toezicht voor het gehouden toezicht over het afgelopen boekjaar;
 - c. het goedkeuren van het door het bestuur opgestelde jaarwerkplan en de door het bestuur opgestelde jaarbegroting;
 - d. het goedkeuren van het door het bestuur opgestelde bestuursverslag en de door het bestuur opgestelde jaarrekening;
 - e. het goedkeuren van het door de raad van toezicht opgestelde jaarverslag;
 - f. het vaststellen van het door het bestuur opgestelde meerjarenbeleidsplan van de Federatie.

Artikel 18.

1. De Algemene Ledenvergadering bestaat uit afgevaardigden van de leden.

2. Elk lid benoemt één afgevaardigde en één plaatsvervangend afgevaardigde.
3. Een afgevaardigde van een lid heeft stemrecht in de Algemene Ledenvergadering. Een plaatsvervangend afgevaardigde van een lid heeft toegang tot vergaderingen van de Algemene Ledenvergadering, maar alleen stemrecht als degene die hij/zij vervangt niet aanwezig is.
4. Aspirant-leden zijn bevoegd de vergaderingen van de Algemene Ledenvergadering bij te wonen en daarin het woord te voeren.
Elk aspirant-lid dat gebruik wenst te maken van de bevoegdheid de vergaderingen van de Algemene Ledenvergadering bij te wonen en daarin het woord te voeren, benoemt één afgevaardigde en één plaatsvervangend afgevaardigde.
Een plaatsvervangend afgevaardigde van een aspirant-lid heeft toegang tot de vergaderingen van de Algemene Ledenvergadering en de bevoegdheid daarin het woord te voeren.
5. Van de benoeming, schorsing en ontslag van een (plaatsvervangend) afgevaardigde wordt door de leden en aspirant-leden onverwijld schriftelijk mededeling gedaan aan het bestuur van de Federatie.
6. De leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht hebben toegang tot de vergaderingen van de Algemene Ledenvergadering, doch hebben daarin alleen een adviserende stem.

Artikel 19.

1. De vergaderingen van de Algemene Ledenvergadering worden gehouden in de gemeente waar de Federatie statutair is gevestigd.
2. De vergaderingen van de Algemene Ledenvergadering worden geleid door de voorzitter van de raad van toezicht. Ontbreekt de voorzitter van de raad van toezicht, dan treedt de vicevoorzitter van de raad van toezicht als voorzitter op. Ontbreekt ook de vicevoorzitter van de raad van toezicht, dan treedt een van de andere leden van de raad van toezicht, door de aanwezige leden van de raad van toezicht aan te wijzen, als voorzitter op. Wordt ook op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan voorziet de Algemene Ledenvergadering daarin zelf.
3. Van het verhandelde in elke vergadering van de Algemene Ledenvergadering worden notulen opgemaakt door degene die daartoe door de voorzitter is aangewezen.
4. De vergaderingen van de Algemene Ledenvergaderingen worden, onverminderd het bepaalde in lid 6, bijeengeroepen door het bestuur of de raad van toezicht. De oproeping geschiedt door toezending van een schriftelijke aankondiging aan de adressen van alle leden en (plaatsvervangend) afgevaardigden volgens het ledenregister. Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld. De schriftelijke oproep onder vermelding van de te behandelen onderwerpen wordt ook aan de aspirant-leden en hun (plaatsvervangend) afgevaardigden verzonden.
De bijeenroeping van een vergadering van de Algemene Ledenvergadering geschiedt op een termijn van ten minste zeven dagen, de dag van bijeenroeping en die van de vergadering daaronder niet begrepen.
5. Ten minste vier maal per jaar komt de Algemene Ledenvergadering bijeen en tevens zo

dikwijls als het bestuur, de raad van toezicht of ten minste een zodanig aantal (plaatsvervangend) afgevaardigden van leden als is gerechtigd tot het uitbrengen van ten minste een tiende gedeelte van het aantal stemmen dat in een voltallige vergadering van de Algemene Ledenvergadering kan worden uitgebracht, dit wenselijk acht. Een dergelijke wens dient schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend onder opgave van de te behandelen onderwerpen.

6. Het bestuur is na ontvangst van een verzoek als in het vorige lid bedoeld, verplicht tot het bijeenroepen van een vergadering van de Algemene Ledenvergadering op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan door oproeping op de wijze en onder dezelfde voorwaarden als het bestuur. De verzoekers kunnen alsdan anderen dan de daartoe op grond van deze statuten bevoegde personen belasten met de leiding van deze vergadering van Algemene Ledenvergadering en het opstellen van de notulen.

Artikel 20.

1. De Algemene Ledenvergadering kan slechts besluiten nemen in vergaderingen waarin ten minste twee derden van het aantal leden is vertegenwoordigd zulks onverminderd het bepaalde in het derde lid van dit artikel.
2. Met uitzondering van een geschorst lid heeft ieder lid één stem.
3. Besluitvorming door de Algemene Ledenvergadering vindt plaats met gewone meerderheid van stemmen tenzij deze statuten anders bepalen. Een afgevaardigde kan vóór of tegen een voorstel stemmen, dan wel zich van stemming over een voorstel onthouden.
Indien de Algemene Ledenvergadering geen besluiten kan nemen, omdat minder dan twee derden van het aantal stemgerechtigde afgevaardigden aanwezig is, kan over een ingediend voorstel worden besloten in een volgende Algemene Ledenvergadering, ongeacht het aantal stemgerechtigde afgevaardigden dat in die vergadering aanwezig is. De volgende vergadering van de Algemene Ledenvergadering kan niet eerder dan twee weken na de direct daaraan voorafgaande vergadering van de Algemene Ledenvergadering worden belegd en dient op reguliere wijze te zijn bijeengeroepen.
4. Over zaken wordt mondeling gestemd. Over personen wordt schriftelijk gestemd. Het aannemen van voorstellen bij acclamatie is toegestaan ook indien het betreft een stemming over personen, mits op voorstel van de voorzitter en geen van de afgevaardigden zich daartegen verzet.
5. Het ter vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgesteld voorstel. Indien echter onmiddellijk na het uitspreken van dit oordeel de juistheid daarvan wordt betwist kan ten hoogste eenmaal een nieuwe stemming plaatsvinden indien ten minste twee derden van de aanwezige stemgerechtigde afgevaardigden dit verlangen. Door de nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.

VERENIGINGSJAAR

Artikel 21.

1. Het boekjaar van de Federatie, tevens verenigingsjaar, is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de Algemene Ledenvergadering, wordt een vergadering van de Algemene Ledenvergadering gehouden, de jaarvergadering genoemd.
3. Het bestuur brengt op de jaarvergadering een bestuursverslag uit over de gang van zaken in de Federatie en over het gevoerde beleid. De raad van toezicht brengt op de jaarvergadering een jaarverslag uit over de gang van zaken in de Federatie en over het gehouden toezicht. Het bestuur legt de jaarrekening (de balans en de staat van baten en lasten met de toelichting) ter goedkeuring aan de Algemene Ledenvergadering over, waarbij gevoegd een verklaring omtrent de getrouwheid daarvan afkomstig van de accountant bedoeld in het volgende lid. De jaarrekening wordt ondertekend door de bestuursleden en door de leden van de raad van toezicht; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt. Na verloop van de termijn kan ieder lid van de gezamenlijke bestuursleden in rechte vorderen dat zij deze verplichtingen nakomen.
4. De Federatie is verplicht opdracht tot onderzoek van de jaarrekening te verlenen aan een accountant bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek. Tot het verlenen van de opdracht aan de accountant is de Algemene Ledenvergadering bevoegd. Het bestuur is verplicht de accountant ten behoeve van zijn onderzoek alle door hem gevraagde inlichtingen te verschaffen, hem desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de Federatie voor raadpleging beschikbaar te stellen.
5. Goedkeuring van de jaarrekening door de Algemene ledenvergadering strekt niet tot decharge van de bestuursleden voor het gevoerde beleid over het afgelopen boekjaar. Goedkeuring van de jaarrekening door de Algemene Ledenvergadering strekt niet tot decharge van de leden van de raad van toezicht voor het gehouden toezicht over het afgelopen boekjaar.

Nadat het voorstel tot goedkeuring van de jaarrekening aan de orde is geweest, zal aan de Algemene Ledenvergadering het voorstel worden gedaan om decharge te verlenen aan de bestuursleden voor het door hen gevoerde beleid over het afgelopen boekjaar respectievelijk aan de leden van de raad van toezicht voor het door hen gehouden toezicht over het afgelopen boekjaar, voor zover van dat beleid respectievelijk dat toezicht uit de jaarrekening blijkt of over dat beleid respectievelijk dat toezicht in vergaderingen van de Algemene Ledenvergadering mededelingen zijn gedaan.
6. Het bestuur is verplicht de bescheiden bedoeld in de leden 3 en 4 gedurende zeven jaren te bewaren.
7. De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens, uitgezonderd de op papier gestelde balans en staat van baten en lasten, kunnen op een andere gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging geschiedt met juiste en volledige weergave van de gegevens en deze gegevens gedurende de volledige bewaartijd beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd leesbaar kunnen worden gemaakt.

8. Voor afloop van een kalenderjaar legt het bestuur een door hem opgestelde begroting van de Federatie voor het komende kalenderjaar ter goedkeuring voor aan de Algemene Ledenvergadering.

STATUTENWIJZIGING

Artikel 22.

1. Wijziging van de statuten kan slechts plaats hebben door een besluit van de Algemene Ledenvergadering tot welke vergadering is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.
2. Zij die de oproeping tot een vergadering van de Algemene Ledenvergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf dagen voor de vergadering een voorstel waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen aan de leden en de afgevaardigden toezenden en op het bureau van de Federatie voor de leden ter inzage leggen.
Het bepaalde in de vorige zin is niet van toepassing indien in de vergadering van de Algemene Ledenvergadering alle stemgerechtigde afgevaardigden aanwezig zijn en het besluit tot een statutenwijziging met algemene stemmen wordt genomen.
3. Een besluit tot statutenwijziging behoeft een meerderheid van ten minste drie vierden van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste twee derden van de stemgerechtigde afgevaardigden aanwezig is. Is niet ten minste twee derden van de stemgerechtigde afgevaardigden aanwezig, dan wordt binnen vier weken, doch niet binnen twee weken daarna een vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over het voorstel, zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal aanwezige stemgerechtigde afgevaardigden, kan worden besloten, mits met een meerderheid van ten minste drie vierden van de geldig uitgebrachte stemmen.
4. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Elk bestuurslid is bevoegd om deze akte te doen opmaken en te ondertekenen.

ONTBINDING

Artikel 23.

1. De Federatie kan worden ontbonden door een besluit van de Algemene Ledenvergadering.
2. Het bepaalde in artikel 18 leden 1, 2 en 3 is van overeenkomstige toepassing op een besluit van de Algemene Ledenvergadering tot ontbinding van de Federatie.
3. Bij ontbinding van de Federatie is het bestuur met de liquidatie daarvan belast.
4. Bij het besluit tot ontbinding stelt de Algemene Ledenvergadering de bestemming vast van hetgeen na voldoening van de schuldeisers van het vermogen van de ontbonden Federatie is overgebleven, met dien verstande dat de na vereffening resterende reserves conform de doelstellingen van de Federatie zullen worden uitgekeerd aan een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling of aan een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

HUISHOUDELIJK REGLEMENT EN ANDERE REGLEMENTEN

Artikel 24

1. Behoudens het elders bij of krachtens deze statuten bepaalde, worden alle reglementen van de Federatie, waaronder begrepen het huishoudelijk reglement, door de Algemene Ledenvergadering, al dan niet op voorstel van het bestuur, vastgesteld.
2. In het huishoudelijk reglement en de andere reglementen van de Federatie worden die onderwerpen geregeld die in deze statuten niet of niet volledig zijn geregeld.
3. Het huishoudelijk reglement en de andere reglementen van de Federatie mogen niet in strijd zijn met de wet, ook waar deze geen dwingend recht bevat, en deze statuten.
4. Op besluiten van de Algemene Ledenvergadering tot vaststelling en tot wijziging van een reglement is het bepaalde in artikel 22 leden 1, 2 en 3 van overeenkomstige toepassing.